

PLANIFICATION DU PROJET PILOTE DE RECRUTEMENT POUR LES RÉGIONS

Contexte

Le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) participe depuis plusieurs années aux événements Journées Québec pour le recrutement de professionnels de la santé et des services sociaux diplômés hors Canada. Au cours de l'année 2022-2023, ces missions de recrutement ont permis de sélectionner 606 DHC, dont 195 infirmières. La majorité de ces candidats choisissent de s'installer dans les grands centres, comme Montréal ou Québec, plutôt qu'en région.

Pour répondre à cet enjeu, la direction adjointe de l'attraction de la main-d'œuvre a récemment mis en place un comité de travail avec les établissements du réseau de la santé et des services sociaux (RSSS), dont l'objectif est d'identifier et de mettre en place de nouvelles stratégies d'attraction des DHC en région. Un plan d'action a été développé et la mise en œuvre de celui-ci est prévue pour 2024-2025. Une des actions proposées vise à mettre sur pied différentes stratégies de recrutement destinées spécifiquement pour les régions, en commençant par un projet pilote de recrutement pour les régions.

Objectifs

Mettre en place un projet pilote de recrutement virtuel pour des régions du Québec identifiées
L'objectif final étant :

- d'accroître la visibilité et l'attraction des régions ciblées ;
- d'accroître le nombre de diplômés hors Canada recrutés pour les régions ciblées.

Dates

- Promotion : première semaine de septembre
- Affichage des offres d'emploi et période pour postuler sur la plateforme Journées Québec : 16 septembre au 4 octobre (3 semaines – les candidats présélectionnés seront invités à s'inscrire sur la plateforme de RSQ pour continuer le processus)
- Période des convocations et entrevues virtuelles sur la plateforme de RSQ : du 17 septembre au 8 novembre

Régions du Québec ciblées

Nous considérons une région éloignée comme étant un territoire bénéficiant de peu ou d'aucun transport (autre la voiture) et où il y a des enjeux de déplacement et de distance avec les grandes villes. Nous prenons également en compte la PMO au niveau provincial déjà suivi.

De plus, il est opportun de faire un appel d'intérêt par installation plutôt que par région, pour s'assurer non seulement des besoins réels, mais aussi de la bonne capacité d'accueil de chaque territoire ciblé.

Cinq régions du Québec ciblées : Abitibi-Témiscamingue, Saguenay-Lac-St-Jean, Chaudière-Appalaches, Côte-Nord et Gaspésie.

Publics cibles

- Titres d'emplois : Infirmier, Travailleur social.
- Bassins visés : France, Belgique (candidats francophones).

Partenaires et collaborateurs

Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).
Établissements de santé et des services sociaux identifiés.

Promotion

- MIFI : en cours de validation.
- RSQ : envoi d'un courriel aux candidats déjà présents dans la plateforme RSQ (date à déterminer) et stratégie média sociaux.

Un webinaire de promotion sera présenté le mardi 10 septembre à 13h00 (heure du Québec). Ce sera un webinaire général lors duquel diverses thématiques des réalités en région seront abordées et présentées par les cinq parties prenantes. Le webinaire inclura notamment les thèmes suivants :

- Le Québec et ses régions (attraits, culture, accessibilité, famille, logement, transports, services, éducation, économie (secteurs d'activités pour les conjoints), activités...etc.).
- La pratique professionnelle en région (les avantages d'exercer en région, la pratique infirmière et TS, le programme d'accueil et d'intégration professionnel offert).
- Accompagnement des candidats à leur intégration dans la région (via organismes ou partenaires locaux, accompagnement/service d'accueil et d'intégration personnalisé ?)

Les candidats seront également dirigés vers le Bureau virtuel de recrutement international pour consulter les kiosques des établissements participants, sur lesquels plus d'information y est donnée (contenu vidéo et témoignages notamment).